

DI 19/11

Bonus trots förlust

Industrifonden tappade 216 miljoner kronor i värde

Di Stefan Lundell
stefan.lundell@di.se 08-736 50 06

Industrifondens egna kapital minskade med 216 miljoner kronor och förlusten blev 216 Mkr.

Men personalen på den statliga fonden kan ändå glädja sig åt en bonus för verksamhetsåret 2004/2005.

"Generellt blir lönekostnaderna för fonden lägre med rörliga löner", säger Claes de Neergaard, Industrifondens VD.

Industrifonden, som har brutet räkenskapsår, tvingas se tillbaka på ytterligare ett tungt ekonomiskt år. I den fjärde årsredovisningen framgår att avkastningen på fondens tillgångar förra året blev minus 6,6 procent, vilket motsvarar en förlust på 216 Mkr. Det egna kapitalet sjönk 216 Mkr till 3 061 Mkr.

"Inget alarmerande"
"Det är inget alarmerande med detta. Att förlusten blir så stor hänger bland annat samman med att vi gör en stor engångsnedskrivning på

100 miljoner i samband med vår investering i Innovationsbron, som inte görs på helt marknadsmässiga grunder", säger Claes de Neergaard.

Han tillstår dock att det finns andra orsaker till minusresultatet och i sitt VD-tal i årsredovisningen skriver Claes de Neergaard att investeringarna under åren 1999 till 2001 "i efterhand visat sig mindre lyckade".

"Vi, liksom alla andra aktörer, som investerar i tidiga faser har drabbats av nedgången på marknaden. Men nu har vi arbetat igenom problemen och under nästa verksamhetsår ska vi visa vinst", säger Claes de Neergaard.

Motiverade pengar

Men redan i år kan både personalen och Claes de Neergaards företrädare Lars Öjefors (som Neergaard ersatte i februari) se fram emot en bonusutbetalning. Det handlar inte om några jättesummor, 72 000 kronor till Lars Öjefors och 1,9 Mkr till den övriga personalen, och Claes de Neergaard tycker att utbetalningarna är motiverade - trots minusresultatet.



FOTO: SIXTEN JOHANSSON

VÄLKOMNAR BELÖNINGEN. Industrifondens nye VD Claes de Neergaard tycker att bonusutbetalningarna är välmotiverade, trots att fonden gått med förlust.

"Ja, det tycker jag. Den rörliga lönedelen bygger på att budget och olika mål uppnås. I år betalade vi 25 procent av den maximala rörliga lönedelen", säger

Claes de Neergaard. Han är också styrelseordförande i Tredje AP-fonden där bonuslönerna nu slopats efter direktiv från ägaren staten. Claes de Neergaard påtalar

att där har faktiskt lönekostnaderna ökat efter förändringen. "Generellt ökade lönerna med 15 till 20 procent. I det korta perspektivet hade det blivit billigare att behålla det gamla systemet." □