

FÅR REKORDBONUS. Göran Olsson och de andra anställda på Astra Zeneca i Södertälje kan glädjas åt en och en halv extra månadslön i bonus från läkemedelsjätten.

Göran Olsson arbetar som instruktör för de maskiner som tillgodoser det totala världsbehovet av Nexium och Losec. I runda tal betyder det att 3,5 miljarder tabletter produceras under Göran Olssons ögon.

DI 06 0211



Han får del av

Astra Zeneca i topp bland företagen

Börsbolagens rekordvinster är inte bara mumma för aktieägarna – i bolag som Astra Zeneca, SSAB och Volvo blir också utdelningen till de anställda rekordstor. Men extravinsterna rinner långt ifrån alltid ned till verkstadsgolvet.

Det visar DI:s sammanställning av bonussystemen i börsens 30 största bolag.

"Bonusen är ett värdefullt tecken på mitt bidrag till att det går bra för Astra, och förhoppningsvis kommer den att hjälpa till att krydda semestern", säger Göran Olsson, instruktör på Astra Zenecas läkemedels-

fabrik i Södertälje. Ungefär två tredjedelar av storbolagen på Stockholmsbörsens Mest omsatta-lista låter sina anställda vara med och dela på vinsterna i form av olika bonus- eller vinstdelningsprogram,



Staffan Ternby, informationsdirektör på Astra Zeneca.

visar DI:s genomgång. Astra Zeneca tillhör de mer generösa bolagen. I år kommer bolaget att dela ut 3 miljarder kronor till de 65 000 anställda. I Sverige blir det 603 miljoner kronor, motsvarande i genomsnitt 46 000 kronor per anställd.

Rekordbonus

"Vår vinst var mycket bra i fjol, då ska också vinstdelningen bli större. Det här handlar om en rekordbonus", säger Staffan Ternby, informationsdirektör på Astra Zeneca.

Astra Zeneca är långt ifrån

ensamt om att ge stora pengar till sin personal.

"Vår vinst var så bra så att det blir maxutdelning i år. En resultatbaserad bonus gynnar bolaget. Det är enligt oss ett bra sätt att få de anställda att känna sig delaktiga", säger Märten Wikfors, presschef på Volvo, vars slutbonus inte är klar, men beräknas bli i genomsnitt cirka 25 000 kronor per anställd.

SSAB delar ut

Ställföretaget SSAB, som i onsdags redovisade sitt bästa resultat hittills, kommer också att belöna sina anställda.

miljarderna

som ger vinst till personalen

"Det blir en bonus på 20 000 kronor före skatt. Totalt går det in cirka 175 Mkr i vår vinstandelsstiftelse som placerar i aktier och räntebärande papper", säger SSAB:s avgående vd Anders Ullberg.

2005 bra år för Sandvik

Även industrikoncernen Sandviks vinstdelning är rekordhög.

"2005 har varit ett jättebra år för oss och vi avsätter maxbeloppet, 150 Mkr, till personalens vinstandelsstiftelse", säger Jan Lissåker, ansvarig för investerarrelationer hos Sandvik.

Men det är inte alla som kan se tillbaka på ett rekordår. Handelsbanken, med sin personalstiftelse Oktogonen, är en föregångare när det gäller att dela med sig av vinsten till de anställda. Men i år riskerar utdelningen att helt utebli, vilket bara hänt en gång tidigare på 33 år.

Givmilda banker

Än så länge är det bara SEB bland storbankerna som släppt sina helårssiffror och därmed kan redovisa utfallet i sitt bonusprogram. Alla anställda i Sverige som inte har ett individuellt bonusavtal får



Anders Ullberg, avgående vd för SSAB.

14 500 kronor i år – 300 kronor mindre än i fjol.

Långt ifrån alla företag delar med sig av sina vinster till de anställda. OMX, Gambro och SKF har exempelvis inget generellt bonusystem för personalen.

Det har inte heller klädjätten H&M, som i år delar ut 7,8 miljarder till Stefan Persson och de andra aktieägarna.

HENRIK HULDSCHINER
MICHAEL METZLER
HANS STRANDBERG
red@di.se
08-736 50 00