

Di BONUSVINNARNA

FIRMA	RÖRELSES FÖRE BONUS 2005 (2004)	BONUS 2005
Carnegie	1 840 Mkr (+72 proc)	909 Mkr
Enskilda	1 370 Mkr** (+312 proc)	685 Mkr**
ABG Sundal Collier	927 Mkr (+73 proc)	477 Mkr
Hagströmer & Qviberg	213 Mkr** (-10 proc)	85 Mkr**

*Av SEB:s bokslut framgår att Enskilda gjorde ett resultat, efter bonusutbetalningar, på 685 Mkr (+312%) för 2005. Enligt interna källor delar Enskilda ut runt 50 procent av rörelseresultatet i bonus till de anställda.

**Hagströmer & Qviberg gjorde ett resultat, efter bonusutbetalning, på 128 Mkr för 2005. Enligt egen uppgift delar H&Q ut 40 procent av rörelsevinsten i bonus.

CARNEGIE

■ Bonus, miljoner kronor



Källa: Carnegies bokslut 2000-2005 Di

ABG SUNDAL COLLIER DELAR UT MEST

■ Genomsnittlig bonus per anställd, Mkr



Källa: Bolagens bokslut samt Di:s beräkningar

Bonus är bra för Sverige

Di KOMMENTAR

Tomas Linnala

tomas.linnala@di.se

08-736 57 49

Det är populärt att bli upprörd över att mäklare, analytiker och corpfilurer får väldigt stora bonusar. Men ärligt talat, staten och därmed alla Sveriges medborgare som kollektivt, är större vinnare.

I stället för att motsvarande pengar vinstbeskattas i företaget till en låg företagsskatt, försvinner mer än hälften av bonuspengarna i inkomstskatter. På marginalen

blir det dessutom en del förmögenhetsskatt.

Mäklarna är våra bästa skattebetalare, till skillnad från alla entreprenörer som säljer sina företag genom kluriga skatteupplägg utomlands där pengarna aldrig återinvesteras i Sverige igen.

Det finns fler saker att fundera på. En är att det under de senaste två-tre åren varit tämligen enkelt för banker och fondkommissionärer att tjäna pengar på börsen. Stigande kurser har lett till mer riskbenägna kunder vilket i sin tur har lett till stigande börsomsättning och courtage.

Vari ligger det kloka i att belöningarna är som störst när det är som enklast att tjäna pengar?

En annan fundering är hur det påverkar ersättningskraven i företagsledningarna. De högsta cheferna för de börsnoterade bolagen

rår regelmässigt ut för kölhållning, och nu ska deras löner dessutom godkännas av bolagsstämman. Vilken aktieägare kan försvära att mäklarfirman är värd mer än direktören som gör slitjobbet ute i företaget?

Men bonusar är i första hand arbetsgivarens sätt att köpa de anställdas lojalitet. Så länge arbetsgivarna tjänar stora pengar på sin arbetskraft är man villig att betala för att behålla den anställda.

Slutligen ska man komma i håg att höga bonusar på basis av en generell stark marknad inte är unikt för det privata näringslivet. Det finns fler exempel, statliga Vattenfall är sannolikt det tydligaste där ledningen höstar in enorma bonusar tack vare en ickefungerande elmarknad som drivit upp priserna.