

Bonusregn

De fyra största mäklarhusen

Det bubblar i finansbranschen igen. Flera mäklarfirmor nyanställer samtidigt som bonusmiljonerna regnar över personalen.

De fyra största investmentbankerna delar i vår ut minst 2,5 miljarder kronor i bonus, enligt DI:s beräkning.

Det är nivåer som inte setts sedan börsvran runt millennieskiftet.

"Visst kan man tycka att det är ofattbart mycket pengar, men om vi inte betalar våra anställda tillräckligt bra får vi inte behålla dem", säger Carnegies blivande ordförande Christer Zetter-

berg (i dag vice ordförande). Efter ett urstarkt fjärde kvartal kommer 2005 att gå till historien som ett av finansbranschens absoluta toppår. Endast år 2000, då den febriga börserna stod

i zenit, har investmentbankernas samlade vinster varit större.

Inga småsummor

Toppvinsterna leder också till en fornidabel bonusfest för de anställda. Under våren, med start nu i februari, delas årets bonus ut på mäklarfirmorna runt Stureplan i Stockholm. Och det är inga småsummor det handlar om.

Enligt samstämmiga källor i branschen är det legio att finnas absolut toppår. Endast år 2000, då den febriga börserna stod

de fyra största investmentbankerna i Norden (Carnegie, Enskilda, Handelsbanken och ABG Sundal Collier) innebär det bonusutbetalningar på drygt 2,5 miljarder kronor.

1,2 miljoner per anställd

Carnegie är den enda svenska firma som exakt redovisar hur mycket som betalas ut i bonus varje år. För 2005 skrevs bonusnotan till hela 909 miljoner kronor - i genomsnitt drygt 1,2 miljoner kronor per anställd.

"Det är tradition i bransch-

Överanalytiker

delar ut 2,5 miljarder kronor

en att ungefär halva vinsten går till personalen. Det är en etablerad formel som gäller hos våra konkurrenter. Då kan inte vi avvika", säger Christer Zetterberg.

Högsta bonusen

Personalen på den norska investmentbanken ABG Sundal Collier, med 65 anställda i Sverige, är sannolikt Stureplans största bonusvinnare. Den genomsnittliga bonusen uppgick till hela 2,1 Mkr när bonuscheckarna delades ut i förra veckan.

"Vi har samma vinstan-

delssystem som Carnegie. 2005 var vårt bästa år någonsin och vi har branschens högsta lösningsambet, då hamnar bonusen på den här nivån", säger ABG:s Sverigechef Carl Palmstierna.

Patrik Enblad, vd för Hagströmer & Qviberg, är kritisk till bonusrollningen och spår att nivåerna kommer att gå ned framöver. Hans firma delar i vår ut cirka 85 Mkr i bonus, motsvarande 40 procent av vinsten.

"Vi ger inte bonus till alla utan till dem som förtjänar det. Och den trenden tror jag

kommer att bli starkare. Det funkar inte att bara ställa in skorna och vänta på sin bonus", säger han.

Flera års stiltje

De goda tiderna märks också på att de flesta mäklarfirmor, efter flera års stiltje, har stärkt sin laguppställning det senaste året. En av de mer offensiva är den isländska mäklarfirmen Kaupthing, som ökat sig personalstyrka i Sverige från 180 till 300 personer de senaste 18 månaderna.

I många fall handlar det också om att fylla hål efter

personal som slutat för att gå till konkurrerande verksamhet. Carnegie har exempelvis tvingats göra ett flertal fyllnadsrekryteringar efter massavhopp i samband med att förra årets bonus betalats ut. Och den trenden väntas även i vår.

"Det är många som bara sitter och väntar på bonusutbetalningen för att sedan sticka. Därför är det ett trumkort för oss att vi är den enda firma som är partnerägd i dag", säger ABG:s Carl Palmstierna.

Samtliga branschföreträ-

dare som DI talat med vittnar om att 2006 börjat mycket bra och att marknaden för aktiemäklari och företagsaffärer är fortsatt glödhet. Men ingen har glömt krisåren i början på 2000-talet och det ställdes branschen tvingades genomgå.

Jagar mindre firmor

Därför framhåller de flesta att "selektiv personalrekrytering" är att föredra framför förvärv. Ingen vill kommentera sitt intresse för mäklarfirmen Fischer Partners, som enligt uppgift är till salu.

Inom ett område råder det dock förvärvsjakt - kapitalförvaltning.

"Vi jagar mindre firmor med ljus och lykta. Vi tittar på fondbolag, kapitalförvaltningsbolag och försäkringsmäklare", säger H&Q:s Patrik Enblad.

"Vi vill gärna växa inom kapitalförvaltning. Det ger en stabil och bra intjänning över tiden", säger Carnegies Christer Zetterberg.

HENRIK HULDSCHNER

henrik.huldschner@di.se

08-736 4919

DI 060220