

Härmälä får bonus – trots vinstraset

DI
060391

Stora Enso:s vd Jukka Härmälä får bonus för 2005 – trots att skogsjätten gjorde en miljardförlust.

Och DI:s granskning visar att Jukka Härmälä har fått bonus varje år sedan Stora Enso:s första verksamhetsår 1999.

Förklaringen är att hans bonus till 50 procent saknar vinstkoppling.

"Det är en filosofi. Antingen väljer du en modell som har mindre att göra med den enskilda individens påverkan eller en modell som balanserar mellan bolagets resultat och den individuella insatsen", säger Christer Ågren, personaldirektör på Stora Enso.

Färgen på siffrorna i boksluten spelar alltså mindre roll.

När Stora

HÄVAR IN. Jukka Härmälä är en vinnare trots Stora Enso:s vinstfall.

FOTO: CARIN SIMON

Enso 2002 redovisade en förlust på 3,5 miljarder kronor före skatt, fick Stora Enso-chefen ändå en bonus på 1,8 miljoner kronor, som betalades ut 2003.

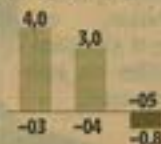
1,7 miljoner trots förlust

Och för förluståret 2005 belönades han med 1,7 Mkr i bonus. Detta trots att Stora Enso förlorade 1,7 miljarder kronor. Bonusen har betalats ut i år.

50 procent av Jukka Härmäläs bonus byg-

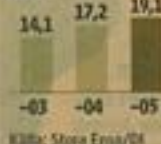
STORA ENSO

■ Avkastning på sysselsatt kapital i procent, rensat för reavinst



JUKKA HÄRMÄLÄ

■ Lön och pensionspremier, Mkr



Källa: Stora Enso/DI

Stora Enso mästare på gratisoptioner



DI den 30 mars 2006.

ger på personliga mål, alltså vad som brukas kallas mjuka faktorer. Bara 25 procent är kopplat till ett avkastningsmål för koncernen. Resterande 25 procent baseras på resultatförbättringar i USA, där Stora Enso förlorat miljardbelopp sedan köpet av Consolidated Papers i augusti 2000.

1,5 miljoner i följ

Under förra året betalade Stora Enso 1,5 Mkr i bonus till Jukka Härmälä för hans insatser under verksamhetsåret 2004. Bonusen föll ut trots att Stora Enso inte var i närheten av avkastningsmålet. Enligt Christer Ågren ville styrelsen premiera uppstämningen i USA.

Egentligen var bonusen för 2004 på 3,5 Mkr, men 2 Mkr gick in i ett nytt pensionssparande.

Internationell plan

Av årsredovisningen framgår att bolaget förra året anslöt Jukka Härmälä till en internationell pensionsplan.

För detta gjordes en avsättning på 3,7 Mkr. Stora Enso betalade därmed

till tre olika pensionplaner för sin vd.

I år fyller Jukka Härmälä 60 och kan gå i pension med 66 procent av lönen resten av livet. Förra året låg hans pensionsgrundande inkomst på 9,4 Mkr. Enligt DI:s beräkningar är Jukka Härmäläs pension värd cirka 120 Mkr, om han går i pension i år och lever till 80 år.

Minskning blir ökning

Genom att en del av Jukka Härmäläs bonus och grundlön omvandlats till pension, skapas en illusion av att hans lön och bonus minskade med 11 procent till 11,8 Mkr. I själva verket ökade grundlönen i följ med 4 procent och bonusen med 45 procent.

DI:s granskning visar också att Stora Enso:s kostnader för Jukka Härmäläs löne- och pensionspaket på två år ökat med 31 procent, från 1,549 miljoner euro 2003 till 2,025 miljoner euro 2005 – motsvarande 19,1 Mkr.

Har missat målet

Under den tidsperioden har Stora Enso misslyckats med att nå målet att avkasta 13 procent på sysselsatt kapital. Avkastningen har legat på 4,0 respektive 3,0 och minus 0,8 procent.

Faktum är att Stora Enso bara lyckats nå sitt avkastningsmål ett enda år sedan bolaget bildades i december 1998. Det var 2000, då avkastningen blev 15,4 procent.

GUSTAF TAPPER

gustaf.tapper@di.se

08-736 58 90