



KVITTERAR UT. Toppcheferna Michael Wolf, Jan-Erik Back och Jan-Mikael Bexhed, gör ett sista klipp innan bolaget lämnar börsen och går upp i Old Mutual. FOTO: KRISTOFER SANDBERG, SIVAD MRKOLJIC

# Skandiachefernas sista optionsklipp

## Tjänar 114 Mkr på Old Mutuals köp

Skandiacheferna gör ett optionsklipp på 114 miljoner kronor när Old Mutual köper upp bolaget.

Optionerna delades ut gratis för tre år sedan av den gamla styrelsen med ordförande Lars Ramqvist i spetsen.

"Detta är godkänt av bolagsstämman. Att det faller ut beror på att kursen hamnar där den hamnar – vilket i sin tur beror på en budprocess", säger Harry Voos, chef för investerarelationer på Skandia.

Skandia är redan beryktat för sina bonusprogram och nu gör alltså cheferna ett sista klipp innan bolaget lämnar börsen och går upp i Old Mutual.

### 4 miljoner optioner

Det handlar om drygt 4 miljoner optioner som gavs ut i två program i februari 2003. Vid den tiden var Skandias aktie körd i botten och lösenpriset på optionerna ligger därför så lågt som 20,33 kronor. Det kan jämföras med fredagens kurs på 48,50 kronor. Mellanskillnaden på

28 kronor och 17 öre är alltså ren vinst för Skandiacheferna. 100 chefer delar på 114 miljoner. Högsta ledningen får mest.

"Det här är det första programmet sedan 2000 som faller ut. De andra optionerna har inget värde", säger Harry Voos som vill tona ned hela saken.

Cheferna har till den 26 juli på sig att lösa in optionerna. Sedan blir de värdelösa. Egentligen löpte merparten av optionerna ända till den 28 februari 2010, men Old Mutuals uppköp av Skandia utlöser en klausul.

"Det är en så kallad 'change of control' som gör att optionerna förfaller tidigare", säger Harry Voos.

Bland vinnarna finns toppcheferna Michael Wolf, Jan-Erik Back och Jan-Mika-

el Bexhed. Hans-Erik Andersson, som i år slutat som vd, blir lottlös. Han var nämligen inte anställd i Skandia, när optionerna delades ut 2003.

### Petersson förlorare

En annan förlorare är Lars-Eric Petersson som fick sina optioner förverkade i samband med att styrelsen gav honom sparken som vd i april 2003.

Summa sak gäller Skandias tidigare förste vice vd Ulf Spång. Optionerna var nämligen villkorade med fortsatt anställning i Skandia.

Till skillnad från flertalet börsbolag redovisar inte Skandia optionsinnehaven för var och en av cheferna i högsta ledningen.

"Att man inte offentliggör det hänger också samman med att man inte offentliggör lönen för alla i koncernledningen av konkurrensskäl. De här optionerna har varit en del av deras ersättningspaket", säger Harry Voos.

**GUSTAF TAPPER**

gustaf.tapper@di.se

08-736 50 00