

Miljonersättningar till elbolagscheferna

Den svenska Fortum-direktören, Christian Lundberg, har fått teckna optioner värda cirka 37 miljoner kronor. Även de andra elbolagsdirektörerna har försett sig med miljonbonusar. Sydkrafts vd Lars Frithiof får varje år optioner värda åtta till nio miljoner och Vattenfalls direktör har en bonus på 5,4 miljoner.

Sedan energibolaget Fortum blev finskägt och börsnoterat har vinsten mångfaldigats. I veckan kunde DN berätta att Fortums finske vd Mikael Lilius har en inkomst på 35 miljoner kronor, om man räknar samman lön, bonus och optionsprogram.

Vid en granskning visar det sig att även den svenske chefen Christian Lundberg har ersättningar i nästan samma storleksordning. Han hade i fjol en lön på två miljoner kronor och en resultatbaserad bonus på närmare en miljon. Men det är det förmånliga bonussystemet som ger de stora pengarna.

Det ena optionsprogrammet gick ut den 1 oktober i fjol. Då var aktien värd ungefär 80 kronor. Christian

Optioner och bonusar till eldirektörerna

Namn: Christian Lundberg
Befattning: direktör, Fortum
Lön: 2 miljoner
Bonus: 800 000 kronor
Optioner: 150 000 (2004), värda 13 miljoner + 175 000 (2006), i dag värda 24 miljoner



Lundberg hade köpt optionerna för ungefär hälften så mycket. Det innebär att han kunde omvandla 150 000 optioner till nästan 13 miljoner kronor. Förtjänsten blev därmed drygt sex miljoner kronor.

Dessutom har han ytterligare 175 000 optioner som efter det senaste årets börsuppgång är värda ungefär 24 miljoner. De faller ut i oktober nästa år och kan då vara värda ännu mer.

TILLSAMMANS HAR ledningsgruppens åtta personer optioner värda en miljard. Totalt 350 anställda betraktas som nyckelpersoner och har fått optioner och bonusar till en

Namn: Lars Frithiof
Befattning: vd och koncernchef i Sydkraft/Eon Sverige
Lön: 5,6 miljoner kronor
Bonus: 1,5 miljoner
Optioner: 12 000, värda 9 miljoner



kostnad på 4,5 miljarder kronor för energibolagets kunder.

Sydkrafts vd och koncernchef, Lars Frithiof, får varje år 12 000 optioner, som kan omvandlas till aktier i det börsnoterade moderbolaget, Eon.

I dag är de värda ungefär 9 miljoner kronor. Han har dessutom en vanlig lön på 5,6 miljoner kronor och en bonus på över en miljon kronor.

Bolagets vice vd Jan Bengtsson och de sex andra i företagsledningen tilldelas varje år 10 000 optioner. De är värda 7,3 miljoner kronor och kan behållas i upp till sju år. Ersättningarna till koncernledningen kostade

Namn: Lars G Josefsson
Befattning: vd och koncernchef, Vattenfall
Lön: 5,5 miljoner kronor
Bonus: 5,4 miljoner
Pension: 3,8 miljoner



totalt över 26 miljoner kronor. Lars Frithiof och Jan Bengtsson delar på en bonus på 2,2 miljoner kronor.

LARS G JOSEFSSON, vd och koncernchef i statliga Vattenfall, tjänar nästan exakt lika mycket som sin kollega i Sydkraft, 5,5 miljoner kronor, men eftersom Vattenfall inte är börsnoterat ingår han inte i något optionsprogram.

I stället får han en rörlig lön, som är på 5,4 miljoner kronor. Han har också en fallskärm på två årslöner, vilket innebär 11 miljoner kronor.