

DN
5.12.05

EKONOMI.

Chef för Ekonomiredaktionen:

Thorbjörn Spängs, telefon 08-738 10 16,

E-post: thorbjorn.spangs@dn.se

Planeringschef: Pea Nilsson

E-post: pea.nilsson@dn.se

Redaktionssekreterare: Maria Crofts

E-post: maria.crofts@dn.se

Häse Eriksson E-post: hans.eriksson@dn.se

Hemsida: www.dn.se/ekonomi

Cristina Gonzalez Pons (vik)

08-738 15 48

Telefon till Ekonomiredaktionen:

08-738 10 00 (vx) fax: 08-738 19 11

E-post för pressmeddelanden mm:

ekonomi@dn.se

E-post för tips,

läsarfrågor mm: ekokontakt@dn.se

Igel och Lindegaard håller fast vid sina bonusar

Av 57 vd-ar i bolag som helt eller delvis ägs av staten har alla utom två hörsammat regeringens uppmaning att avstå från bonusdelen i sina löneprogram. De som fortfarande har en bonusdel är Anders Igel i Telia Sonera och Jörgen Lindegaard i SAS.

–Anledningen till att de två släpar efter kan vara att det blir billigare att behålla avtalen perioden ut än att omförhandla, säger Lars-Erik Fredriksson på näringsdepartementet.

Hösten 2003 införde dåvarande näringsminister Leif Pagrotsky den nya bestämmelsen att inga vd-ar i statliga bolag skulle ha en bonusdel i sitt löneavtal. Av de 57 bolag som ingår i den staliga intressesfären fanns det då 15 bolag vars högsta chefer hade någon form av bonusavtal. I dag, drygt två år efter de nya



Telia Soneras vd Anders Igel har en bonusdel på 2,2 miljoner kronor. SAS-chefen Jörgen Lindegaards bonusdel är på 1,5 miljoner.

direktiven, är det bara två som inte hörsammat budskapet.

–Pagrotskys utspel har haft en klart avhållande effekt, säger Lars-Erik Fredriksson. Det märks när vi förhandlar om nya chefslöner att de är villiga att följa de nya riktlinjerna.

Men de direktörer som avstått

från den rörliga lönedelen har inte blivit lottlösa. I vissa fall har de fått lönelöft på 15–20 procent. Men i de flesta fall är påslaget betydligt lägre, enligt näringsdepartementet.

–Och en löneökning är väl inget att opponera sig särskilt mycket mot, menar Lars-Erik Fredriksson. Man får räkna med att det kostar att omförhandla ett avtal.

–Vi har agerat hårt i bolagens styrelser för att uppmaningen ska följas. Men det finns ingen bestämd tidsgräns. Men rättar sig inte en chef efter direktiven i det långa loppet så kan chefen få gå. Men så långt har vi inte behövt gå än.

Enligt de senaste årsredovisningarna för Telia Sonera och SAS har de båda eftersläntrarna en bonusdel på 2,2 miljoner för Anders Igel samt 1,5 miljoner för Jörgen Lindegaard. I fast lönedel har de 6,2 respektive 6,3 miljoner kronor.

För Anders Igels del försvinner bonusdelen redan under nästa år.

Av de fyra statsägda bolag som är börsnoterade har Nordea, OM Hex och Telia Sonera olika former av bonus- eller optionsprogram som omfattar all personal. På SAS omfattar bonusprogrammet bara den högsta ledningen.

I DE ELVA BOLAG som inte är noterade på börsen har vd-arna blivit av med sina bonusar, medan personalen fått behålla dem. I vilken form varierar från företag till företag. Den vanligaste formen är dock en eller två extra månadslöner. Detta gäller Rymdbolaget, SBAB, SOS Alarm, Svensk exportkredit, Svenska Kraftnät, SAKAB, Vin och Sprit, Vasakronan, Vasallen, Vattenfall och Venantius.

THORSTEN ENGMAN

thorsten.engman@dn.se 08-738 21 01