Ericssons nya bonusprogram gynnar Svanberg

Telekombolaget Ericssons styrelse vill införa ett bonusprogram som kan kosta bolaget upp till 1,2 miljarder kronor. För vd Carl-Henric Svanberg kan programmet vara mycket fördelaktigt.

Det nya programmet är baserat på samma principer som det som Ericsson har haft de två senaste åren: alla anställda får möjlighet att köpa aktier i företaget för maximalt 7,5 procent av bruttolönen. Är de fortfarande kvar i företaget tre år senare kan de få lika många eller ännu fler gratisaktier som de köpte från början – beroende på hur högt upp i företaget de jobbar. Ericsson beräknar kostnaden för bonusprogrammet till mellan 827 miljoner och 1,19 miljarder kronor, fördelat över åren 2006 till 2010.

Styrelsen anser att bonusprogrammet är viktigt för att kunna behålla och rekrytera nyckelpersoner till företaget.

GÅR ERICSSON BRA och får en årlig vinstökning på minst 3 procent, kan de 220 toppcheferna i Ericsson få ytterligare mellan fyra och sex extraaktier för varje aktie de har köpt i bolaget – utöver den första gratisaktien. Nytt i årets program är att Ericssons vd Carl-Henric Svanberg – som för övrigt får handla Ericssonaktier för upp till 9 procent av sin bruttolön – kan få upp till åtta extraaktier, mot sex i förra årets program. Men för att kunna få ut det maximala antalet extraaktier måste företaget ha gjort en årlig vinstökning per aktie på över 15 procent.

Carl-Henric Svanberg

– Det är väl en del av styrelsens ambition att låta kostnaden för sin vd öka, men bara om vd också presterar resultat, säger Henry Stenson, informationsdirektör på Ericsson.

Skulle Svanberg nappa på erbjudandet skulle han få 42 000 aktier räknat på 2004 års fasta lön och dagens kurs kring 27 kronor. Om tre år får han dubbelt så många gratis. Går det riktigt bra för Ericsson kan han få ytterligare totalt 336 000 gratisaktier. Med dagens aktiekurs är aktierna då värda över 12,5 miljoner kronor.

CRISTINA GONZALEZ PONS
cristina.gonzalezpons@dn.se

DN 060302