

"Anitra Steens avtal

Systembolagets ordförande Olof Johansson är beredd att omförhandla Anitra Steens lukrativa pensionsavtal – men bara om regeringen tvingar honom. Och näringsminister Thomas Östros duckar om de statliga bolags-vd:arnas guldpenioner.

Efter avslöjandet att även Systembolagets vd Anitra Steen har pensionsvillkor som bryter mot de nuvarande reglerna för vd:ar i statliga bolag – något som när det gällde LKAB:s vd Martin Ivert fick näringsdepartementet att kräva omförhandling av hans 80-miljonerspension – fick Thomas Östros på en pressträff frågan om varför regeringen inte gjort likadant när det gäller Anitra Steens pension.

– Vi agerar genom våra ordföranden i de statliga bolagen. I LKAB var det ordföranden som hörde av sig till departementet och ville omförhandla avtalet och då gav vi honom stöd för det, sade näringsminister Thomas Östros.

Östros hade inte heller några synpunkter på storleken på ersättningsarna till vd.

– Det är en fråga för styrelsen och ordföranden i bolagen, sa han.

Han påpekade också att Systembolaget inte är hans bord eftersom det sorterar under socialdepartementet.

FRÅGAN OM DE statliga vd:arnas pensionsvillkor blev ett bekymmer för socialdemokraterna när tidningen Affärsvärlden räknat fram att statsministerfrun Anitra Steens pensionsavtal var värt minst 35 miljoner kronor. Både näringsdepartementet och i synnerhet partisekretären Marita Ulvskog har i hårda ordalag kritiserat LKAB:s avtal med Ivert, eftersom man menat att det är en orimligt hög ersättning för de sex år som han kommer att ha arbetat som vd.

För Anitra Steens del handlar det om tio år.

Senare under tisdagen gick Systembolagets ordförande Olof Johansson ut med att han var beredd att omförhandla avtalet:

– Om staten säger att ingenting är heligt så är jag naturligtvis beredd att göra det.

Enligt Olof Johansson var Anitra Steens avtal – med 70 procent av lönen i livslång pension – "vansinnigt", men gick inte att omförhandla.

– Det är klart att du kan tvinga igenom en förändring men då är risken att personen slutar.

Även Postens vd Erik Olssons har ett avtal som bryter mot den nuvarande ordningen.

ANITRA STEEN ville inte kommentera utspelen om att förhandla om sitt anställningsavtal.

Det som gäller i dag är regler som tillkom 2003. De tillåter inte att statliga vd:ar har mer än 32,5 procent av lönen i pension och pensionsåldern ska vara 62–65 år.

Anitra Steens avtal ger henne rätt att gå i pension från 60 års ålder. Hon får 70 procent av slutlönen från 2001 – 1 660 000 kronor – i pension, men den räknas också upp. Hon har dessutom ett premiebaserat pensionsavtal. Enligt Affärsvärldens beräkningar kommer hon att ha minst 1,6 miljoner i pension livet ut.

DN har sökt socialdemokraternas partisekretärer Marita Ulvskog men hon valde att inte ringa tillbaka.

JUAN FLORES

juan.flores@dn.se 08-738 19 68



Anitra Steens avtal ger henne rätt att gå i pension från 60 års ålder. Hon får 70 procent av slutlönen från 2001 – 1 660 000 kronor – i pension, men den räknas också upp.

FOTO: ERICH STERING

Riktlinjer för statliga bolag

• Statliga vd:ar inte ska ha rörlig lön, bonus.

• Fallskärmen får vara max 18 månadslöner och ska räknas av från ny lön under de närmaste två åren efter att man slutat.

• Pensionsåldern ska vara 62–65 år, den som går före 65 får lägre pension.

• Pensionen ska helst vara avgiftsbestämda.

• Om styrelserna ändå avtalar om förmånsbestämda pensioner, som garanterar en viss del av slutlönen, skall det finnas ett tak på pensionen. Ålderspension på lönedelar över 20 inkomstbasbelopp bör uppgå till högst 32,5 procent.

• Pensionen ska beräknas på den genomsnittliga fast lönen under de fem senaste åren före vd:ns avgång.

ITP-pension

En tjänstepension för privatanställda tjänstemän som beräknas på slutlönen och varierar vid olika inkomstnivåer:

Lön kr/år	Pension procent
0–333 750	11
333 750–890 000	6
890 000–1 335 000	32