

en regeringsfråga"

Systemets ordförande är Göran Perssons nära förtrogne.

Upprördheten över börsbolagsdirektörernas svindlande löner och dyra pensionsavtal har varit en vinnande strategi för den socialdemokratiska kampanjmaskinen under Göran Perssons tio år vid makten. Frågan är hur mycket trovärdighet som återstår för den sortens agitation inför höstens val efter avslöjandet av Anitra Steens guldkantade avtal.



POLITIK
**HENRIK
BRORS**

Sedan har det fortsatt. I valrörelsen 2002 upphöjde Göran Persson frågan om direktörlönerna till en statlig angelägenhet genom att i sitt traditionella sommartal i Björkvik meddela att han tillsatt en utredning, "etikkommission", som under förre finansministern Erik Åsbrinks ledning skulle granska moralen i näringslivet.

– Näringslivet befinner sig i sin värsta kris sedan 30-talet! deklarerade Persson.

Tonläget var dock betydligt

mer nedtonat när utredningens förslag om en så kallad uppförandedekod för näringslivet presenterades.

I EMU-folkomröstningen 2003 var också regeringskritiken mot näringslivet undångömd. För nu stod Göran Persson och Svenskt Näringsliv sida vid sida, och näringslivet stod för en stor del av kampanjmedlen.

Men nu är det snart riksdagsval igen. Det är dags att damma av direktörsspöket. Och Marita Ulvskog, nu som partisekreterare, har än en gång gått i spetsen med attacker på Svenskt Näringsliv och börsbolagsdirektörer.

DEN VÄLKÄNDA kampanjstrategin fick dock en första törn när det avslöjades att statliga LKAB:s vd hade ett avtal om en mångmiljonpension från 60 års ålder. Men Marita Ulvskog ryckte ut och pekade ut en man från "privata näringslivet" som bov, styrelseordföranden Björn Sprängare, och krävde omförhandling.

Men när det nu visar sig att Systembolagets vd Anitra Steen har ett liknande avtal blir det mer pro-

blematiskt. Det är framförhandlat när styrelseordföranden hette Gunnar Larsson, känd idrottsledare i Göteborg och socialdemokrat. Och omförhandlat när Anitra Steens och maken Göran Perssons nära förtrogne, förre centerledaren Olof Johansson, varit ordförande.

DET FINNS SÄKERT anledning att granska näringslivshöjdarnas moral i dag också. Men ett lika stort problem kan vara att det här visar att samförståndet mellan näringsliv och regering gått så långt att samma moralsyn spritt sig in i regeringskansliet och dess vidhängande företag.

För de socialdemokratiska valstrategerna är det dags för krismöte. Först förtalsmejlen mot Fredrik Reinfeldt som tvingat dem att stoppa alla kampanjer mot "varulven" Reinfeldt. Och nu statsministerhustruns dyra pensionsavtal, som gör att varje utspel om direktörlöner påminner väljarna om att det är de som betalar den sörmländska lantgården Torp.

henrik.brors@dn.se 08-738 12 12

Statliga vd:arnas guldkantade pensionsavtal

BOLAG	TITEL	LÖN	PENSIONS-ÅLDER	PENSIONS- VILLKOR ENLIGT SENASTE ÅRSREDOVISNINGEN
Lars G Josefsson	Vd Vattenfall	5,5 + 1,8 miljoner bonus + 3,6 miljoner i långtidsbonus (för 2002-2004)	60	65 procent av lönen till 65 års ålder, därutöver ITP-plan + 32,5 procent på lönedelen som överstiger 30 basbelopp.
Håkan Bryngelsson	Vd Vasakronan	3,8 miljoner (2005)	60	65 procent av lönen livsvarigt, betalas in som premier.
Bengt Baron	Vd Vin & Sprit	2,6 miljoner + ca 270 000 i förmåner och bonus	65	30 procent på pensionsmedförande lön.
Anitra Steen	Vd Systembolaget	1,9 miljoner + 82 000 i förmåner	60	70 procent av lönen i princip livsvarigt + premiepension. Blei omkring 100 procent av 2001 års lön, 1,7 miljoner.
Erik Olsson	Vd Posten	4,9 miljoner	framgår inte	ITP-plan plus särskild pensionslösning för chefer på Posten. Omkring 60 procent av lönen inbetalas i årlig pensionspremie. Det blir 2,5 miljoner kronor 2004.
Meg Tivéus	Id Vd Svenska Spel	1,5 miljoner (tom 30/9)	60	Pension enligt ITP-plan. Utnyttjade 2004 rätten att gå vid 60 år. Får 50 procent av lönen till 65 år. Kostade därför Svenska spel 9,1 miljoner i pension 2004. Får också ITP-inbetalningar till dess hon fyller 65 på den lön hon skulle ha haft om hon varit kvat.
Birgitta Böhlin	Vd Samhall	2 miljoner (2005)	62	Pension enligt ITP-plan. Tillträdde 2004, tyckte 66 det året. Det innebär att Samhall direkt måste betala 2,6 miljoner för att komma ikapp planen.
Ingemar Alserud	Vd Lernia	1,9 miljoner i lön och förmåner	62	Fick 2004 27 procent av lönen i pensionsinbetalning, det blev 492000.
Stefan Carlsson	Vd Apoteket	2 miljoner + 111 000 förmåner	65	Fick 2004 37 procent av lönen i pensionsinbetalning, det blev 744 000 kronor.
Martin Ivert	Vd LKAB	3,9 miljoner + 62 000 i förmåner	60	65 procent av lönen mellan 60-65 år. Därefter minst 50 procent av lönen livet ut.
Jan Forsberg	Vd SJ	2,8 miljoner + 123 000 i förmåner	62	ITP-plan plus 25000/månad i direktpension. Han kostade SJ 1,4 miljoner i pensionsinbetalningar 2005.

GRAFIK: DN

Fler statliga vd:ar har guldkantade pensionsavtal

Även det statliga fastighetsbolaget Vasakronans vd Håkan Bryngelsson och Vattenfalls vd Lars G Josefsson har guldkantade pensionsavtal. Bryngelssons är värt omkring 40 miljoner – han ska få 65 procent av lönen livet ut.

Det är inte bara LKAB-chefen Martin Ivert, Systembolags-vd:n Anitra Steen och Postens vd Erik Olsson som har pensionsavtal som strider

mot de nya reglerna för statliga vd:ar – och som nu leder till krav på omförhandlingar av avtalen.

FLERA STATLIGA VD:AR har tilläggsavtal som späder på pensionen, visar DN:s genomgång. Vasakronans vd Håkan Bryngelssons avtal syftar enligt årsredovisningen till att ge honom 65 procent av slutlönen livet ut. Bryngelsson fyller 58 i år och får gå i pension från 60 års ålder. Räknet på hans nuvarande lön, 3,8 mil-

joner kronor, innebär det omkring 40 miljoner som han får totalt i pension om han lever till 82 år.

VATTENFALLS VD Lars G Josefsson har utöver den halvmiljon som den vanliga ITP-planen ger honom ett tillägg på nästan 1,4 miljoner årligen, räknat på den nuvarande lönen. Detta trappas dock ned och ska inte falla ut efter 80 års ålder. Josefssons får också 65 procent av lönen mellan 60-65 år.

Meg Tivéus, före detta vd på Svenska Spel slutade vid 60 års ålder 2004. Hennes avtal ger 50 procent av lönen på omkring 2 miljoner till dess hon fyller 65 – men hon får också ITP-inbetalningar på den lön som hon skulle ha haft om hon stannat ytterligare fem år som vd.

SJ:s vd Jan Forsberg får varje månad 25 000 kronor i en extra "direktpension".

JUAN FLORES

juan.flores@dn.se 08-738 19 68