



Bankvärlden har bonusfest

Publicerat 22 februari 2007 07:06

Nordea sällar sig till de bolag i finansbranschen som låter ersättningen till sina högsta chefer avgöras av hur börsen går. Samtidigt halverar Handelsbanken avsättningen till vinstandelsstiftelsen Oktogonen.

Nordeas nya incitamentsprogram vänder sig till 400 anställda, främst chefer. Uppfylls den delvis statsägda storbankens resultatmål får topparna köpa aktier till mycket förmånliga priser.

Om banken gör ett starkt resultat beräknas deltagarna få en ersättning motsvarande 25 procent av grundlönen. Om koncernen gör ett "enastående resultat" är siffran 40 procent.

I Nordeas förra incitamentsprogram var det bankens resultat som avgjorde storleken på ersättningen. I det nya blir börskursen helt avgörande.

–Det är större uppsida och större nedsida. Som chef kommer du att äga aktier i Nordea. Om du får en nedsida får du ingen bonus och du får ett värdetapp på dina aktieinnehav. Går det väldigt bra får du högre utdelning, men det får aktieägarna också, säger Andrew Oldfield, pressansvarig.

Också SEB har sedan tidigare ett aktiebaserat incitamentsprogram och väntas föreslå en fortsättning i kallelsen till vårens bolagsstämma.

I finansvärlden är bonusarna i regel mycket generösa. Mäklare och analytiker på bankerna och fondkommissionärerna runt Stureplan får i goda tider dela på miljarder. Det gäller också storbankernas handlardivisioner. Med tanke på att fjolåret var mycket lönsamt, kan handelsgolvets soldater och kaptener räkna med minst sexsiffriga - bonusutbetalningar.

Däremot har bankbranschen traditionellt varit mer restriktiv när det gäller "vanliga" incitamentsprogram till chefer.

Allra mest moderata är Handelsbanken, som av princip undviker allt som liknar bonus till ledningen.

–Vi tycker inte att det är en bra idé att ha bonus till en bankledning. Arne Mårtensson formulerade det så här en gång. "Det är inga problem att kortsiktigt driva upp resultatet för en bank. Det är bara att låna ut pengar till de som normalt sett inte får krediter", säger presschefen Johan Lagerström.

Därmed inte sagt att andra banker gör fel, lägger han till. Och bland Handelsbankens fondförvaltare och analytiker är bonusar lika vanlig som på resten av marknaden.

Ledningen för Handelsbanken belönas visserligen, men perspektivet är långt och demokratiskt. De anställda får andelar i bankens mäktiga pensionsstiftelse Oktogonen, och där görs det inte någon skillnad på kassörska och vd.

Läs mer

- Från spretigt till pålitligt

Fakta

Nordeas nya incitamentsprogram förutsätter att deltagaren läser upp till 10 procent av sin grundlön i Nordea-aktier, som köps till aktuell kurs. Aktierna låses under kvalifikationsperioden. För varje låst Nordeaaktie får deltagaren köpa:

1) en Nordea-stamaktie till en kurs på 4 euro. Denna aktie är en matchningsaktie, som kan köpas om deltagaren förblir anställd hos Nordea under den inledande tvååriga - kvalifikationsperioden.

2) tre stamaktier till en kurs på 2 euro/aktie. Dessa är prestationsaktier, vilket innebär att möjligheten att köpa dem, förutsätter att Nordea uppfyller vissa finansiella mål.

Kostnaden för Nordea väntas bli 165 miljoner kronor. Vinsten per prestations- och matchningsaktie får bli högst 234 kronor.

Källa: Nordea

Fakta

82 miljarder kronor. Så mycket förbättrade de fyra storbankerna sina rörelsevinster till 2006.

35 miljarder kronor. Nordea toppar vinstliga före Handelsbanken som redovisar en vinst på 17,1 miljarder kronor.

15,5 miljarder kronor. Så mycket gjorde SEB i rörelsevinster. Därefter kommer Swedbank med en vinst på 14,3 miljarder kronor.

Men när bonusfesten börjar att nå klimax i resten av bankvärlden, då halverar Handelsbanken avsättningarna till Oktogonen. Den försiktiga koncernen använder avkastningen på eget kapital i förhållande till andra nordiska storbanker som måttstock. Och ifjol var gapet mot konkurrenterna mindre än året dessförinnan.

Avsättningen till Oktogonen föreslås därför minska från 230 miljoner kronor till cirka 130 miljoner kronor.

Också Swedbanks resultatandelsstiftelse Kopparmyntet väntas sänka avsättningen, från ett och ett halvt prisbasbelopp till ett. Istället införs ett lokalt program för kontorsrörelsen.

Investmentbanken Carnegie föreslår i år ett nytt aktieprogram för hundra anställda under en treårsperiod.

Fullt utnyttjat och med alla mål uppfyllda måste 935000 nya Carnegieaktier emitteras, till dagens kurs värda 157 miljoner kronor. Men i sammanhanget är det kaffepengar.

Carnegie är också ett av de bolag som redovisat kraftigt höjd avsättning för bonus. Investmentbanken satte av 1,8 miljarder kronor till vinstdelningssystemet under 2006, vilket ska delas mellan 775 anställda. Det blir drygt 2 miljoner kronor per anställd.

Erik Wahlin