

Bonusdirektörer jobbar inte bättre

Metro
06 03 16

Noll eller tio miljoner i bonus? Summan spelar ingen roll för företagens resultat.

– Studier visar att vdn presterar lika bra utan bonus, säger Sven-Erik Sjöstrand, professor vid Handelshögskolan i Stockholm.

Han har studerat amerikansk, engelsk och tysk forskning som alla pekar på att rörliga bonussy-

stem för vd inte har någon koppling till hur det går för företagen.

I stället är det fast lön, arbetsuppgifter och kolleger som motiverar oss att göra ett bra jobb.

Sjöstrand tror att globalisering och det att Sverige tar efter USA är anledningen till att miljonbonusar ändå betalas.

– Det är de starka som sätter normen i globaliseringen. Om ett amerikanskt och ett svenskt före-

”Det finns till och med studier som visar att det går sämre för företag med extremt höga bonussystem.” SJÖSTRAND

tag slås ihop är det inte fråga om att de amerikanska cheferna ska sänka sina löner utan att de svenska cheferna höjer sina löner.

För tre år sedan infördes nya

riktlinjer för chefer i statliga företag. Ersättningarna ska vara konkurrenskraftiga men inte löneledande i jämförelse med andra företag i samma bransch.

– De nya reglerna tar bort överdrifterna. Men staten sätter sällan normer för de privata företagen, säger Sven-Erik Sjöstrand.



LINA FÄRM
redaktionen@metro.se