

DUBBLA STOLAR Börs- vd:arnas löneflyft sprängde alla vallar under 2005. Ökningen blev hisnande 16 procent. Nu ska samma direktörer sätta sig i den viktigaste avtalsrörelsen på många år – och predika återhållsamhet. Det kommer att få konsekvenser, medger Svenskt Näringslivs vice vd Jan-Peter Duker.

Börscheferns löner slår alla rekord

Cheflönerna i börsbolagen exploderade under 2005. Mycket berodde det på att bonusarna stack i väg. Löneflyften för de verkställande direktörerna blev därför de kraftigaste under hela 2000-talet – i snitt 16 procent.

För femte året i följd har SvD Näringsliv kartlagt vd-lönerna i börsföretagen. Undersökningen är nästan heltäckande – drygt 260 bolag ingår av totalt cirka 275 på Stockholmsbörsen.

Resultatet är överraskande. Tidigare undersökningar i år har visserligen indikerat att 2005 blev ett bra år för de högsta cheferna, men då har alla nästan bara tittat på de stora bolagen. Det är dock inte här de riktigt stora lyften skett utan i de mindre på O-listan.

Här resultaten:

- Medianlönen för en börs- vd steg under 2005 från 2451000 kronor till 2844000, en ökning med 16 procent.
- I de allra största bolagen (A-listan mest omsatta) höjde vd medianlönen med "bara" 5 procent till 9,1 miljoner kronor.
- Bonusarna blev allt viktigare – nu svarar de för 29 procent av den totala ersättningen mot 23 procent året innan.
- Drygt sex av tio vd:ar fick bonus vilket också är rekord.
- Bonus gavs även i förlustbolag.

Det senare är något anmärkningsvärt. Bonus, eller rörlig ersättning, är kopplad till hur bolaget gått året innan. Ändå har ett 20-tal företag gett vd bonus trots förlustresultat 2004. Här åter-

N24.se



SvD Näringsliv den 20 mars respektive den 7 april i år.

Läs artiklarna och fler i ämnet på **N24.se**

N24.se

Läs hela listan över vd-löner na. **N24.se**

finns bland annat Pricer, som aldrig har gått med vinst, ändå drygt 2 miljoner i bonus till vd.

Oftast finns ett tak för bonusarna vilket gör att bonus sällan överstiger den fasta lönen. Ändå har flera med börsens högsta bonusar sprängt bonustaket på 100 procent. Rekordet har Martin Henricson i Tradedoubler som fick ut cirka 20 miljoner kronor i en specialbonus i samband med börsnoteringen ifjol, tolv gånger mer än hans fasta lön.

TradeDoubler ordförande Kjell Duveblad förklarar:

– Martin Henricson anställdes 2001 och då fanns inget optionsprogram, då fastställdes styrelsen en bonus som var beroende av det pris som ägarna skulle få ut vid en försäljning och börsintroduktion. När bolaget såldes utföll bonusen maximalt.

Tycker du bonusen känns rimlig?

– Ja, Martin har gjort ett enastående jobb och fått bolaget att gå mycket bra. Att dåvarande ägare, i huvudsak riskkapitalbolag, ville dela med sig av sin förtjänst till en mycket duktig vd, det är ganska naturligt.

Ökningen av medianlönen med 16 procent motsvarar cirka 400000 kronor på årsbasis, en årslön de flesta löntagare inte kommer upp i. Löneökningen för vanliga löntagare blev ifjol cirka 3 procent.

Eftersom bonus oftast baseras på föregående års resultat men betalas ut först året efter talar mycket för att även innevarande år blir ett rekordår. Och då är det antag-

ligen just bonusarna som kommer att pressa upp totallönen.

Störst bonus bland företagen på A-listan hade AstraZenecas numera före detta vd Tom McKillop med sina 17 miljoner kronor. Ändå utgör bonusen en något mindre andel av totallönen i de stora företagen jämfört med de mindre. I de största var andelen ifjol 24 procent.

Totalt betalade börsföretagen ut bonusar på drygt 300 miljoner kronor till sina vd:ar och ungefär en tredjedel hamnade hos cheferna i de största bolagen.

Drygt sex av tio börsbolag gav ifjol vd bonus (161 stycken). Men bland de största handlade det om åtta av tio. SCA-chefen Jan Åström, Lars O Grönstedt i Handelsbanken och Jan Lidén i FöreningsSparbanken fick dock inga bonusar.

Bo Strandberg i it-bolaget Addnode hamnar med sina 2884000 kronor exakt på medianen. Ändå är han ingen riktig "medelmätta" eftersom han inte fick bonus.

JONAS FRÖBERG

08-13 50 96, jonas.froberg@svd.se

BJÖRN SUNESON

08-13 56 35, bjorn.suneson@svd.se

☉ Så räknade vi

Alla löneuppgifter är från företagens årsredovisningar för 2005, i undantag tidigare år. Här ingår fast lön, rörlig lön samt övrig ersättning och förmåner men inte pensionskostnader, tilldelade optioner, aktier m m. I de fall vd inte arbetat ett helt år har omräkning skett till årslön.

☉ Vd-lönernas 20 i topp

Namn	Bolag	Total ersättn 2005	varav bonus
1 Tom McKillop	AstraZeneca	31 300 000	17 400 000
2 Martin Henricson	Tradedoubler	22 455 000	20 723 000
3 Carl-Henric Svanberg	Ericsson	22 168 000	7 560 000
4 Hans-Holger Albrecht	MTG	22 143 000	11 254 000
5 Olli-Pekka Kallasvuo	Nokia	20 800 000	8 800 000
6 Leif Johansson	Volvo	18 020 000	5 292 000
7 Karin Forseke	Carnegie	17 300 000	13 700 000
8 Leif Östling	Scania	16 457 000	9 945 000
9 Hans Stråberg	Electrolux	15 041 000	6 594 000
10 Gunnar Brock	Atlas Copco	14 090 000	6 435 000
11 Lars-Johan Jarnheimer	Tele2	13 800 000	3 300 000
12 Stuart E Graham	Skanska	13 492 000	3 033 000
13 Jukka Härmälä	StoraEnso	13 062 000	1 872 000
14 Arne Karlsson	Ratos	12 000 000	7 400 000
15 Vigo Carlund	Kinnevik	11 795 000	2 800 000
16 Anders Lönner	Meda	11 800 000	7 900 000
17 Thomas Berglund	Securitas	11 500 000	6 400 000
18 Patrik Enblad	Hagström & Qviberg	11 343 000	8 587 000
19 Rolf Eriksen	H&M	10 700 000	1 500 000
20 Lars G Nordström	Nordea	10 416 000	2 685 000



Tom McKillop



Carl-Henric Svanberg



Hans-Holger Albrecht



Olli-Pekka Kallasvuo