



Åsa Stenqvist, kommunikationsdirektör och ansvarig för ir-frågor på Husqvarna, tycker att den svenska bolagskoden är rimlig. "Den ger struktur och normer att följa som bolag, vilket är positivt", säger hon. Alla håller dock inte med.

FOTO: JUREK HOLZER

"Det lät värre än det blev"

Börsens nykomlingar ser både för och nackdelar med bolagskoden. Att uppfylla kraven i koden kräver resurser och riskerar att byråkratisera bolaget, men i jämförelse med amerikanska regler upplevs den svenska koden som en västanfläkt.

Husqvarna noterades i somras efter en avknoppning från Electrolux och till skillnad från andra nynoterade bolag fanns redan en stor kunskap om bolagskoden och hur man arbetar för att följa den.

-Tänket hade vi med oss från Electrolux, säger Åsa Stenqvist, kommunikationsdirektör och ansvarig för ir-frågor.

Hon har inga invändningar mot koden som den är utformad

i dag, utan konstaterar att de mest klåfingriga i förslagen, som åldersgräns på styrelsens ledamöter, försvann innan koden genomfördes.

-Visst skapar koden extra arbete för bolaget. Men det lät värre i förslagen än det blev. Koden ger också struktur och normer att följa som bolag, vilket är positivt.

Åsa Stenqvist var tidigare ansvarig för ir-avdelning på Electrolux och har därför också erfarenhet från de amerikanska lagarna som bolag noterade i USA är tvungna att följa.

-Sarbanes Oxley-lagen kräver ett omfattande administrativt arbete för bolaget. Den interna kontrollen av den finansiella redovisningen ska dokumenteras,



Johnny Alvarsson



Christian Jansson

utvärderas och testas. Mot den bakgrunden är den svenska koden mera rimlig, säger Åsa Stenqvist.

Även Johnny Alvarsson, vd för Indutrade, konstaterar att de amerikanska reglerna är några resor värre än de svenska.

Han får dock anstränga sig för

att hitta något positivt med bolagskoden. Byråkratin tar på tok för mycket tid, enligt honom.

-Styrelsen har ägnat sig för mycket åt byråkrati och för lite åt business, och så ska det definitivt inte vara, styrelsen ska ägna sig åt framtiden och inte massa kodreglementen, säger Johnny Alvarsson.

Han får medhåll av Kappahls vd Christian Jansson som kallar koden för "ett eländigt trams".

-Den medför en administrativ belastning utan kommersiell nytta. Hårddrar man det är den hämmande för kreativiteten, säger han.

Indutrade har emellertid, enligt Johnny Alvarsson, lyckats hålla byråkratin centralt för att inte belasta koncernens bolag. Och

trots att han anser att byråkratin har ökat, överväger fördelarna med att vara på börsen nackdelarna. Han anser inte att en börsnotering skulle motverka bolagets långsiktighet.

-Det tycker jag är överdrivet, men man måste inse att börskursen lever sitt eget liv. Har man den attityden kan man också jobba långsiktigt.

Noteringen har också inneburit att Indutrade blivit mer välkänt vilket gynnat affärsklimatet.

-Vi har fått mycket positiv press sedan introduktionen, vilket vi har haft nytta av i våra affärer, säger han.

SARA LARSSON

08-135096, sara.larsson@svd.se

MARIA SUNDÉN

08-135006, maria.sunden

Majoriteten i styrelsen ska vara oberoende

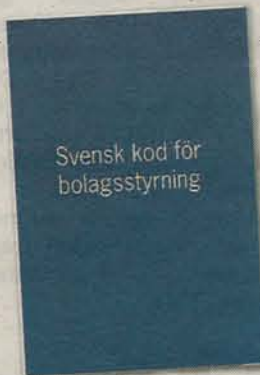
Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och ägarnas inflytande ska utövas vid stämman genom omröstningar. Koden innehåller en rad detaljerade regler, som delvis går utanför aktiebolagslagen, till exempel formerna för kallelse, stämmans genomförande, valet av stämmordförande, närvaroplikt för vd och styrelse och så vidare.

Stämman ska också besluta om styrelse- arvoden och övriga ersättningar till styrelsen.

Valen av styrelserna ska beredas och genomföras i en process som ska vara öppen och styrd av ägarna så att dessa också kan lämna synpunkter på valen. Valberedningen är ett centralt organ för styrningen av bolagen. Den

är obligatorisk och ska bestå av minst tre personer. Majoriteten i valberedningen får inte vara styrelseledamöter och vd eller någon från bolagsledningen får heller inte ingå.

Styrelsens oberoende är en av kodens väsentliga punkter och som skiljer den från gängse praxis. Majoriteten i styrelsen ska vara oberoende i förhållande



till bolaget och bolagsledningen, vilket innebär att en person som varit vd i bolaget eller

närstående bolag under de senaste fem åren inte kan anses som oberoende.

Styrelseledamöter får inte ha många andra uppdrag och de är skyldiga att tillägna sig kunskap om bolagets verksamhet, organisation med mera.

Styrelsens ordförande anses ha en särställning i bolaget och väljs därför av bolagsstäm-

man. Ordföranden ska, som huvudregel inte ha varit vd i bolaget. I fall en tidigare vd föreslås till styrelseordförande ska det motiveras.

I övrigt åligger det styrelsens ordförande att leda styrelsearbetet och då arbeta nära vd.

Styrelsen ska styra och kontrollera verksamheten i bolagen via ett antal utskott. Revisionsutskottet, som ska

ha en fortlöpande dialog med bolagets revisorer, ersättningsutskottet som fastställer ersättning och förmlåner till vd och bolagsledningen.

NÄRINGSLIV

Webben

Läs mer om kollegiet för svensk bolagsstyrning.

• www.bolagsstyrning.se