



Det var en nöjd Hans Dalborg, mitten, som i går presenterade årsrapporten om hur bolagskoden följts tillsammans med Kerstin Hessius och Per Lekvall.

FOTO: CLAUDIO BRESCIANI/SCANPIX

Succé för kritiserad kod

Svenska företag är duktiga på att följa reglerna i bolagskoden

Tre av tio stora börsbolag smyger med lönevillkoren för sina chefer. Annars följs den svenska koden för bolagsstyrning nästan till punkt och pricka.

Nordeas ordförande Hans Dalborg sken lika starkt som sommarsolen utanför Grands väggar. Tredje AP-fondens vd Kerstin Hessius hade också bara snälla saker att säga. Allt var frid och

fröjd när Kollegiet för svensk bolagsstyrning igår presenterade sin årsrapport 2006 för ett församlat pressuppbåd i hotellets fina salonger.

Ordföranden Hans Dalborg var nöjd. Koden fungerar och nästan alla tillämpar den. Till och med bolag som inte behöver följa den gör det.

Ledamoten Kerstin Hessius slog i sitt anförande fast att infö-

randet av koden varit lyckat. Några ändringar av de hundratals regler som koden rymmer var på kort sikt inte på gång. Däremot lite finputs - bortåt tio punkter överväger man att se över.

Svensk kod för bolagsstyrning har nu funnits i ett år. Tre av fyra bolag har gett "välgrundade och utförliga förklaringar" till att de avvikit från koden. Annars följs den nästan slaviskt.

Men på några områden grym-

tas det. Det gäller bland annat kravet på att redovisa principerna för ersättning till ledningen. Enligt regelboken (regel 4.2.2.) ska styrelsen på ordinarie bolagsstämma presentera ett förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen för godkännande av stämman.

"Bara" sju av tio kodbolag gjorde det på årsstämmorna i år. Går man på bolag på Attract 40-listan

var det mindre än ett av tio, dessa bolag omfattades dock inte av koden.

Hans Dalborg gillade inte att staten lagstiftar på det här området. Samma gäller könskvotering i styrelserna. Självreglering är alltid bäst, ansåg både han och Kerstin Hessius.

BJÖRN SUNESON

08-135635, bjorn.suneson@svd.se

Gott om kritiker

Svensk kod för bolagsstyrning blev obligatorisk vid halvårsskiftet 2005 och omfattar 74 större bolag på Stockholmsbörsen.

Reglerna är inte tvingade men bygger

förklara (comply or explain). Nyckelord är självreglering och transparens.

Sverige var sent ute med dessa "interna ordningsregler", England var bland de för-

Flera i näringslivet har kritiserat koden, senast Swedish Matches ordförande Bernt Magnusson som anser att koden krånglar till det och kostar pengar.

Så har det gått

Så tillämpas koden enligt Nordic Investor Services:

24 % följde den helt
43 % gjorde högst en avvikelse
3,0 avvikelser i snitt
100 % av stämmorna beslutade om ordförandearvode

PERSPEKTIV | Bolagskoden

Redan stort motstånd till bolagskoden

De flesta av de största bolagen har redan godkänt koden. Men det finns fortfarande ett stort motstånd till koden. Det är särskilt tydligt bland de mindre bolagen.



HANS DALBORG

Men det finns fortfarande ett stort motstånd till koden. Det är särskilt tydligt bland de mindre bolagen.



HANS DALBORG

SvD Näringsliv har skrivit mycket om bolagskoden, bland annat den 14 juni 2005.

N24.se

Följ utveckling-