

Börschefers löner får underkänt av LO

Ordföranden i de tio största börsbolagen har ökat sina löner med 11 procent det senaste året, utan att bolagets värden har ökat. Det visar LO:s senaste rapport om Sveriges maktelit.

LO:s rapport om makteliten och dess inkomster i förhållande till industriarbetarlöner presenterades på fredagen och är den åttonde i raden.

Nytt för årets upplaga är att man valt att titta närmare på styrelseordförandenas arvoden samt hur den nya bolagsstyrningskoden, som uppstod i efterdyningarna av Skandiaskandalen, implementerats i praktiken.

Styrelsearvodet till ordföranden i de tio största börsbolagen har i snitt ökat med 11 procent mellan 2004 och 2005. Enligt rapporten finns det inget tydligt samband mellan utvecklingen av dessa företags marknadsvärde, som i snitt minskade med drygt 20 procent, och ordförandearvodena.

– Det jag reagerar mest på är kanske att de som representerar ägarna har unnat sig själva ökningarna på 11 procent, säger

Erland Olausson, avtalssekreterare på LO.

Särskilt Ericsons ordförande Michael Treschow, även ordförande för Svenskt Näringsliv, pekas ut som ett dåligt föredöme. Hans arvode hos Ericsson ökade med 20 procent ifjol, enligt LO.

– De som företräder Svenskt Näringsliv berättar för sina medlemmar vilka löner och ersättningar som är rimliga och sedan agerar de som om de inte förstår att deras beteende skadar vår ekonomi, säger Erland Olausson, som menar att de med ledande befattningar inom näringslivet ska föregå med gott exempel för att stävja inflationshotet.

Från början av 1950-talet till början av 1980-talet minskade inkomstskillnaderna mellan det som LO kallar makteliten inom näringslivet och industriarbetarna. Från 1980-talet har skillnaderna dock stadigt ökat. 2004 var de



Michael Treschow

50 verkställande direktörs löner som undersökningen innefattar 32 gånger större än en vanlig industriarbetares. Det är en något större skillnad än 1950, konstaterar LO.

På LO vill man inte ge några exakta svar på hur stora inkomstskillnaderna bör vara men i rapporten framstår det som om även de skillnaderna som rådde under början av 1980-talet, då relationen till industriarbetarlönerna var som minst, det vill säga nio gånger större, var för höga enligt den fackliga organisationen.

Rapporten visar också att den nya bolagskoden fungerar tämligen dåligt när det gäller bland annat rapportering om ersättning till bolagsledning. Bara två av de tio granskade bolagen ger enligt LO tillfredsställande rapportering om hur till exempel bonussystem fungerar. Här efterfrågas riktlinjer från det kollegium som utformar koden. Slutsatsen enligt LO är att självregleringen fungerar dåligt.

På Svenskt Näringsliv vill man inte kommentera rapporten.

DANIEL HELLER-SAHLGREN

NÄRINGSLIV24, www.N24.se