



Bonuslistans 10 i topp

Namn	Bolag	Bonus
Martin Henricson	Tradedoubler	20 723 000
Tom McKillop	AstraZeneca	17 400 000
Karin Forseke	Carnegie	13 700 000
Hans-Holger Albrecht	MTG	11 254 000
Leif Östling	Scania	9 945 000
Olli-Pekka Kallasvuo	Nokia	8 800 000
Patrik Enblad	Hagströmer & Qviberg	8 587 000
Anders Lönnér	Meda	7 900 000
Carl-Henric Svanberg	Ericsson	7 560 000
Arne Karlsson	Ratos	7 400 000

Vd-lönerna lyfte 2005

Medianlön, miljoner kronor



Medianlönen för vd i ett bolag på Stockholmsbörsen ökade med 16 procent 2005. Det är den kraftigaste löneökningen under 2000-talet och beror på att bonusarna stack iväg.

Bild, grafik: JOAKIM LARSSON

Bonus ökar förväntningar på avtalsrörelsen

De höga löneökningarna bland direktörerna kommer att få effekter på avtalsrörelsen i höst. Den kan bli en riktig rysare.

Nästa år ska nästan tre miljoner löntagare eller 85 procent av den svenska arbetskraften få nya löneavtal - den största sammanhållna avtalsrörelsen sedan början av 1990-talet. Återhållsamma avtal blir en utmaning. I höst börjar förfäktningarna.

Och det kan bli pedagogiska problem för arbetsgivarsidan - speciellt att förklara varför vd:ar för bolag som gör stora förluster

ska få höga bonusar. Elektronikföretaget Pricer hade 2004 en omsättning på 217 miljoner kronor och gjorde en förlust på drygt 50 miljoner kronor. Ändå fick vd Jan Forssjö en bonus på 2,35 miljoner kronor 2005.

Pricers ordförande är entreprenören Salvatore Grimaldi som också sitter i ett flertal andra styrelser.

- Forssjö har uppfyllt de flesta kriterier i bonusprogrammet och fått näst intill full bonus.

Hur förklarar du sambandet brakförlust för bolaget - nästan full

bonus för vd:n för en metallarbetare med 3 procents löneflyft?

- Pricer är ett riskprojekt och det är därför bonusen är lagd på det här sättet, med många kriterier - inte bara vinst - som att sänka kostnader på produkter och slutföra utvecklingsprojekt.

Erland Olason är LO:s avtalssekreterare. Han skrader inte orden:

- Varför ska man kräva att våra medlemmar ska ta ett större ansvar än direktörerna som har så in i otroligt bra betalt? Det är ungefär som om landslagsledningen i fotboll skulle sitta i en bil och

röka och skrika på laget att springa fortare. Det är fullständigt uselt ledarskap. Och direkt skadligt för samhällsekonomin.

Men om ägarna vill ha den bästa att leda ett företag - och marknaden styr lönerna?

- Det vi nu talar om är en marknad som skapats i huvudsak av direktörer från andra bolag. Det finns ingen internationell konkurrens, slår Olason fast.

Sture Nordh, ordförande i TCO, tycker att direktörerna tar på sig ett stort ansvar med så höga löneökningar.

- Det finns ett direkt samband

mellan direktörernas löneökningar och vanliga löntagares förväntningar på löneutrymnet.

Sture Nordh tycker man ska vara försiktig med bonusprogram.

- En vd som tjänar tiotals miljoner per år ska kunna göra en fullgod arbetsprestation.

På Svenskt Näringsliv är vice vd Jan-Peter Duker ansvarig för löneavtalen:

- Det är upp till ägare och styrelse att bestämma vd-löner. Men jag kan naturligtvis inte utesluta att en sådan här löneenkät får effekter för avtalsrörelsen.

JONAS FRÖBERG